

·其他·

充分发挥青年知识分子在高校中的作用

董宪麟

关键词:青年知识分子;高等院校;职责

中图分类号:G64 文献标识码:A 文章编号:1005-7145(2004)01-0045-02

高等院校是青年知识分子集中的地方,他们在教学、科研、医疗和管理等方面都担当着重要的作用,并肩负着改革、发展高等教育的重要历史使命。因此,发挥好青年知识分子的作用,在高等院校中就显得尤为重要。笔者对天津中医学院青年知识分子的选拔、培养和使用情况进行了调查,感觉其在对青年知识分子的工作上,组织健全,制度完备,措施得力,力求实效,兹报告如下。

1 注重遴选和培养青年学科带头人

遴选和培养青年学科带头人,是为学院学术发展提供充足后备力量的重要保证。为了遴选好中青年学科带头人,学院制定了《天津中医学院中青年学科带头人和学术骨干的选拔条件及办法》。目前全院已遴选了两批共 20 名中青年学科带头人,其中研究生以上学历 16 人,全部为副高以上职称。

在遴选学科带头人工作中,培养首先注重发挥自身的学科优势,立足本市,利用学院、两个附属医院以及有关医、药、院、所的学科优势,培养出一批教学、医疗、科研高水平的人才;其次,面向全国,采取走出去或请进来的双向策略,让骨干教师到相关学科的知名学者门下,拜名师、求名家,一起搞教学、医疗和科研,使他们在知名学者的带领下,快速成长为学科带头人;再次,是加强考核,动态管理。职能部门要求每个学科带头人都要制定 3 年发展计划,根据计划的完成情况,对学科带头人进行考核,不合格者将取消其称号及待遇。

目前,学院的中青年学科带头人在各自领域均发挥了重要作用,有的担任了附属医院的副院长,有的担任了学部主任或教研室主任,在学院已经形成了以中青年学科带头人的基础的各学科梯队整体发展的态势。

在注重培养自己的青年学科带头人的同时,学

院还加大引进人才的力度。2001 年以来共引进人才 84 名。其中博士后 1 名,博士 4 名,硕士 26 名,本科 53 名,分别充实到教学、科研、管理等岗位,使教师队伍的结构得到了改善,单一院校毕业的现象改变了,教师队伍的学历水平特别是青年教师的学历水平整体上有了提高,管理人员的整体水平也达到了较高的程度。

为了加强中青年学科带头人的选拔和培养,学院还出资数十万元建立了学科带头人培养基金,使学科带头人的选拔和培养工作持续发展,为学科带头人施展才华创造条件。由于建立了激励机制和竞争机制,促进了学科带头人的健康成长。其中 1 人还被评天津市跨世纪学术带头人并入选人事部百千万人才工程人选。

2 重视党外青年知识分子的培养

学院党委对知识分子的培养不仅体现在业务的提高上,而且体现在政治的关心上。进入 21 世纪,面对激烈的人才竞争形势,学院党委认真贯彻“三个代表”重要思想,进一步提高了思想认识,更加深刻地认识到知识分子工作特别是党外青年知识分子工作的重要性,将其列入重要议事日程,作为每年党政工作的重要任务,切实加强组织领导。

2.1 把培养中青年知识分子工作落在实处

学院党委在认真研究了学院党外知识分子的情况后,调整了学院知识分子工作领导小组,建立了党委常委和院级领导联系知识分子制度,学院党委定期向知识分子通报工作,不定期邀请有关人士进行谈心活动,并制定了关于进一步加强和改进党的知识分子工作的意见。经学院党委研究确定,党委常委和院级领导每人分别选择 1~2 个中青年学科带头人、青年民主党派骨干和青年知识分子作为相对稳定的重点联系对象制定,培养计划,定期找他们谈话,促进青年知识分子的健康成长。各基层

党委、党总支、直属党支部也按照党委的要求,落实了领导责任制,采取有效措施,加大对党外青年知识分子的培养力度,调动他们的积极性和创造性,充分发挥青年知识分子的作用,推动学院事业的发展。

2.2 积极发展青年知识分子入党

积极发展青年知识分子入党,把绝大多数优秀的青年知识分子吸收到党内来,促进青年知识分子的健康成长是学院党委重要工作之一。学院领导十分重视对党外知识分子的培养,特别是“双高”人员入党积极分子的培养,对“双高”人员提出入党申请的,都要确定院级、系部级、机关处级3级联系人,定期谈话,抓紧进行培养发展工作。

党的十六大以来,中青年知识分子提出入党申请的逐步增多,1名针灸系博士学历的教研室主任在十六大召开当日郑重地向党组织递交了申请书。近3a来已有30余名从事教学、科研、管理的青年知识分子参加了入党积极分子培训班的学习,已发展8名“双高”人员入党。

2.3 关心党外青年知识分子的成长

学院党委在认真研究中青年知识分子的具体情况,根据党的统一战线工作的需要,有目的进行合理分流,让有更大潜力的民主党派年轻成员在党派内发挥作用。2002年又有5名“双高”人员加入了民主党派。通过培养和锻炼,有的已经走上了民主党派的领导岗位。在“双高”人员中,有4人新当选为区政协委员,2人分别当选为党派区委副主任委员、委员,4人当选为党派市委委员,6人当选为市人大代表、市政协委员。

3 积极选拔任用优秀青年知识分子充实处级干部队伍

按照党的干部“四化”方针和德才兼备的原则,学院党委在干部聘任工作中注重选拔高学历、高职

称、低年龄的知识分子走上处级领导岗位,担任教学、科研、管理等一线的领导职务,从而改善了处级干部队伍的整体结构,干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的程度和整体素质都有了较大提高。2003年学院进行了第4次处级干部的选拔聘任工作,在任实职的58名处级干部中,40岁以下的16人,占处级干部总数的27.6%;党外优秀知识分子有7人被提拔到处级岗位,占处级干部总数的12.0%;有副高以上职称的50人,占处级干部总数的86.2%;有硕士、博士学位或研究生学历的24人,占处级干部总数的41.4%;其中博士7人,硕士12人,研究生学历5人。

这些优秀青年知识分子学历层次高、知识结构合理,掌握专业技术知识,思想政治素质及综合素质好,走上处级领导岗位后很快进入角色,打开工作局面,在各自的岗位上发挥出了应有的作用。

目前,学院党委还从学院长期发展目标出发,明确提出对40岁以下不具备研究生学历的青年教师进行分期分批培训,争取在5a内,使现有的本科学历教师都能完成研究生学历教育。另一方面,学院还积极为他们深造创造条件,争取使学院教师队伍研究生以上人员达到一个合理的比例结构,以适应现代化教学不断增长的需求。现在学院本部具有博士学位的13人、硕士89人,在职攻读博士、硕士学位的20余人,已形成了一个很好的学习氛围。此外,学院还加大资金投入。每年都投入经费40多万元,用于选派青年教师出国进修、在职读研、提高学历等。

总之,天津中医学院在培养、选拔、任用青年知识分子的工作中,有思路、有办法、有设想,为青年人早日成才提供了良好的环境和条件。

(收稿日期:2004-01-18)

讲究卫生 减少疾病 预防流感!

公益广告